

Le 13 janvier 2026

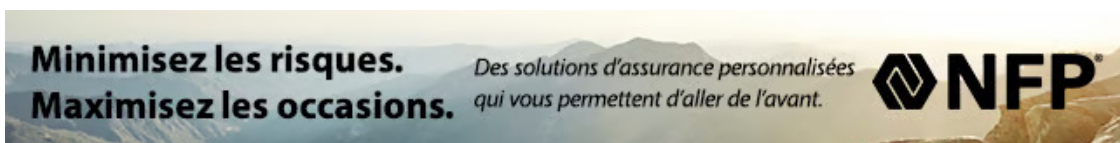


Événement  
s

Joindre

Commandite  
s

Répertoire



## Message de la présidente



*Nancy Irvine, présidente de l'ACD, en Écosse auprès d'une vache Highland qui s'est finalement laissée caresser.*

### **Débutez 2026 avec un objectif !**

Le mentorat est lentement devenu l'un des moyens les plus précieux de faire progresser sa carrière, de renforcer un secteur et d'entamer une nouvelle année avec un objectif précis.

En novembre, Marian et moi avons accompagné une équipe de six étudiants de l'Université de Waterloo dans le cadre de divers projets à compléter, principalement axés sur la technologie. Cette

expérience m'a confirmé à quel point l'apprentissage est réciproque lorsque des personnes à différents stades de leur parcours collaborent ensemble.

### **Des étudiants comme véritables partenaires**

Ces étudiants ont fait bien plus que de simples devoirs ; ils se sont impliqués dans de véritables projets de l'ACD qui exigeaient curiosité, responsabilité et collaboration. En retour, ils ont acquis une expérience pratique qu'aucun manuel scolaire ne peut remplacer : travailler avec de véritables échéances, de véritables interlocuteurs et en fonction de réelles conséquences sur la qualité de leur travail.

Du point de vue du mentor, nous avons non seulement mené certains projets à terme, mais nous avons aussi dû prendre le temps d'expliquer le « pourquoi » de nos décisions et de décomposer les problèmes complexes en étapes gérables, tout en demeurant ouverts aux nouvelles perspectives proposées qui remettaient en question la pensée du « on a toujours fait comme ça » si répandue dans notre secteur.

Chaque discussion a aiguisé mes compétences en matière de coaching, de rétroactions et d'écoute – ces mêmes qualités de leadership qui sont susceptibles d'être négligées dans le tourbillon de nos opérations quotidiennes – des compétences que Marian et moi devons perfectionner si nous voulons agrandir notre équipe au cours de la prochaine année.

### **Ce que le mentorat apporte de positifs aux mentors**

L'un des exemples récents des plus pertinents de ce phénomène au sein de la communauté de l'ACD nous vient de Susan Lamash, vice-présidente d'Eager Beaver Moving & Storage à Edmonton. Susan a récemment accompagné un étudiant dans le domaine des affaires dans le cadre de son projet de fin d'études et l'a vu passer d'une période d'incertitude à la démonstration d'une présentation assurée, seul, devant une salle comble.

Ce qui l'a marquée, ce n'est pas seulement son succès, mais aussi la façon dont cette expérience a affiné son propre leadership : adapter le projet à ses points forts, lui offrir une rétroaction directe et détaillée, et demeurer présente tout au long de son parcours, avec ses hauts et ses bas. Comme le dit Susan, le mentorat ne se contente pas d'aider autrui ; il nous permet également d'élever nos propres aptitudes et nous rappelle que le mentor est aussi un élève. Vous pouvez lire la suite du témoignage de Susan ci-dessous.

### **Des déménageurs chevronnés qui guident la nouvelle vague**

Cet esprit de collaboration se manifeste au sein même de la communauté de l'ACD, notamment entre les déménageurs expérimentés et nos nouveaux membres. Lors de la conférence CAM2025, des exploitants chevronnés ont partagé ouvertement leurs idées relativement à la gestion des risques, au recrutement, aux opérations et à l'innovation avec de nouvelles entreprises désireuses d'apprendre et de contribuer.

Ces échanges ne sont pas que théoriques ; ils transforment la façon dont les membres abordent la technologie, le service, la formation et l'éthique dans le secteur du déménagement canadien. Nos leaders expérimentés apportent leur expertise et leurs précieux enseignements, tandis que les nouveaux membres insufflent un regard neuf et contribuent également avec l'apport d'outils modernes. Ensemble, nous pouvons viser l'excellence pour tous.

### **Un appel à s'investir davantage cette année**

En cette nouvelle année, le mentorat et la collaboration sont peut-être les résolutions les plus concrètes que notre secteur puisse prendre. Accepter d'aider un étudiant, un nouveau membre ou d'échanger avec un collègue peut favoriser une croissance bénéfique non seulement pour la personne concernée, mais également pour l'ensemble du réseau de l'ACD.

Pour celles et ceux qui se demandent par où commencer, la réponse est simple : offrez un peu de votre temps, soyez sincère et honnête dans vos conseils et restez curieux de ce que vous pourriez apprendre en retour.

**Dans un secteur d'activité qui repose sur le développement des compétences individuelles, le mentorat est certes l'un des moyens les plus efficaces de faire progresser notre industrie – et nous-mêmes.**

Nous vous souhaitons une année 2026 des plus fabuleuses !



**GOT THE RIGHT STUFF? Let's Talk.**

Atlas Van Lines Canada is growing—and we're looking for exceptional independent movers to join our trusted national network.

As an Atlas agent, you'll gain access to exclusive long-distance leads, modern moving tech, comprehensive training, and a collaborative community of professionals across the country.

**Think you're a fit?**  
Learn more at [atlasvanlines.ca](https://atlasvanlines.ca)



## Bienvenue à YEG Movers Ltd

Fondée en 2022 par Tony Singh, **YEG Movers** a débutée comme une petite entreprise de déménagement locale à Edmonton et est depuis devenue une entreprise de taille moyenne et de confiance, desservant des clients partout en Alberta et au-delà. « Aujourd'hui, nous sommes fiers d'employer plus de 50 personnes et d'exploiter neuf équipes de déménageurs à Edmonton et trois à Calgary, offrant une gamme complète de services de déménagement résidentiel et commercial, d'entreposage en entrepôt et d'entreposage mobile », déclare M.Singh.

« Nous sommes fiers d'offrir désormais des services de déménagement longue distance partout au Canada, et de poursuivre notre engagement envers la fiabilité, le professionnalisme et un service exceptionnel. Ce qui distingue YEG Movers, c'est notre programme de formation pratique et de recrutement, conçu pour former des déménageurs compétents et professionnels qui respectent les normes les plus élevées en matière de service et d'expérience client. »

« En 2025, nous sommes en bonne voie de réaliser plus de 2 000 déménagements seulement à Edmonton, ce qui témoigne du dévouement de notre équipe et de nos solides relations avec les agents immobiliers et les professionnels qui nous font confiance comme partenaire de déménagement privilégié. »

« Nous sommes ravis de rejoindre l'ACD et nous avons hâte de collaborer avec les autres membres de l'association pour rehausser ensemble le niveau de notre industrie », ajoute Tony.

Et nous, nous sommes plus que ravis que vous l'ayez fait !

Coordonnées :

T : 780-670-8844

C : [Tony@yegmovers.ca](mailto:Tony@yegmovers.ca)

A : 4924 93 Avenue NW, Edmonton AB T6E 3N9

## DATE LIMITE !

### Webinaire CAM 2601 : Posséder, prêt-bail ou location – Quel est la recette appropriée pour votre flotte ?

Pour assurer la disponibilité de vos camions sur la route, il n'existe pas de solution unique. Votre entreprise doit-elle posséder sa flotte, la louer ou opter pour la location longue durée ? En réalité, la meilleure approche consiste souvent à combiner ces trois options.

Joignez-vous à nous pour une discussion approfondie sur l'équilibre entre propriété, location et location longue durée afin d'optimiser votre flexibilité, de bien maîtriser vos coûts et d'atteindre vos objectifs opérationnels. Notre intervenant détaillera les facteurs clés qui influencent chaque option, du financement et du crédit pour les jeunes entreprises à la maintenance à long terme, l'assurance et la planification de la flotte.

Vous repartirez avec des conseils pratiques pour pouvoir prendre des décisions éclairées concernant votre parc de véhicules, quelle que soit la taille ou le stade de développement de votre entreprise.

**Date et heure : Jeudi 15 janvier 2026 à 13 h (heure de l'Est)**

**Coût : Gratuit pour les membres de l'ACD / 30 \$ pour les non-membres**

S'inscrire ici

Webinaire de l'ACD

**Posséder, prêt-bail ou location  
– Quelle est la recette  
appropriée pour votre flotte ?**

jeudi 15 janvier 2026  
13 h (HNE)

**GRATUIT**  
pour les  
membres !



[www.mover.net/for-movers/education](http://www.mover.net/for-movers/education)



**Quelles sont vos  
préoccupations ?**

*Sondage sur l'ACD 2026  
à l'intention de nos membres*

## Nous avons besoin de vos commentaires !

Depuis son utilisation initiale lors de la pandémie, l'ACD envoie régulièrement des sondages à ses membres afin de mieux comprendre leurs préoccupations. Les questions abordent des sujets variés, de l'économie au travail, en passant par bien d'autres sujets. Cette année, nous avons ajouté quelques questions pour nous aider à mieux définir la stratégie de l'ACD sur l'horizon 2026 et au-delà.

**Vos commentaires sont importants !** Vos réponses nous permettent d'approfondir nos recherches, de vous proposer des sources de financement variées et des ressources pour notre programme, de vous offrir diverses formations, d'informer les membres du conseil d'administration de l'ACD et d'aider nos conférenciers invités à adapter au mieux leurs présentations lors de notre conférence annuelle.

Ce sondage requiert environ 15 minutes. Tous les employés de votre entreprise peuvent y participer.

**N'oubliez pas de vous inscrire au tirage au sort pour gagner l'une des trois cartes d'essence d'une valeur de 100 \$.**

**Date du tirage : le vendredi 30 janvier 2026.**

*(Le sondage est en anglais seulement)*

[Cliquez ici pour commencer !](#)



## Webinaire de Trucking HR Canada : Qu'impliquent les règles de transparence salariale pour les employeurs du secteur du camionnage et de la logistique ?

Une nouvelle loi en Ontario, entrée en vigueur le 1er janvier, oblige les employeurs de cette province à afficher les salaires offerts dans leurs offres d'emploi en ligne. Des lois similaires sont déjà en vigueur dans d'autres provinces. Ces règles ont des répercussions importantes pour les employeurs du secteur du camionnage et de la logistique.

D'autres règles encadrent également les exigences en matière d'expérience professionnelle canadienne dans les offres d'emploi, la divulgation de l'utilisation de l'IA et les délais de réponse des candidats.

Pour en savoir plus, participez au prochain webinaire de THRC, partenaire de l'ACD.

**Quand : Mercredi 28 janvier 2026 Midi HAE.**

[Pour plus d'information et vous inscrire](#)



### Nouvelles opportunités d'emploi

Nous venons de publier sur notre site Web trois nouvelles [offres d'emploi](#) en Ontario. Voyez si l'une ou l'autre de ces nouvelles offres d'emploi pourrait correspondre à vos projets de carrière

### Camion de déménagement à vendre

Nous avons récemment publié une annonce sur notre site Web relative à la vente d'un camion de déménagement de 7,3 m (24 pieds), en plus d'une remorque Kentucky de 14,6 m (48 pieds) que nous avons déjà mise en vente. [Vous pouvez consulter les détails et les photos de ces articles ici.](#)



# GREAT CANADIAN

## VAN LINES

"CANADA'S MOVING COMPANY"

CELEBRATING 35<sup>TH</sup> ANNIVERSARY

### BECOME AN AGENT

- ♦ High Ethical Standards
- ♦ Quick Paying
- ♦ Low Claim Ratio
- ♦ Booking & Hauling Agents Welcome

**LEARN MORE**



## NOUVELLES de l'ACD



## Confirmation du conseil d'administration de l'ACD 2025-2026

L'ACD a le plaisir d'annoncer que la formation de son conseil d'administration pour 2025-2026 a été confirmée par les membres lors de l'assemblée générale annuelle du 17 novembre 2025 et que les membres du comité exécutif ont été confirmés lors d'une réunion subséquente du conseil d'administration, le 12 décembre 2025. Le conseil d'administration de l'ACD assure le leadership stratégique, la gouvernance et la supervision de l'association au nom de ses membres, contribuant ainsi à orienter les priorités de celle-ci, à maintenir les normes de l'industrie et à garantir que l'ACD continue de soutenir et de défendre les intérêts des déménageurs professionnels partout au Canada.

### COMITÉ EXÉCUTIF

#### CO-PRÉSIDENT DU CONSEIL

Michael Kolberg, Président

### DIRECTEURS

Rob Grohn, Président  
Sirva Canada LP

Royal Moving

## CO-PRÉSIDENT DU

### CONSEIL

**Mark Hirschi**, Président et Chef de l'exploitation  
Salmon's Transfer Ltd.

### TRÉSORIER

**Chris Gordon**, Contrôleur  
Campbell Group of Companies

### SECRÉTAIRE

**Alannah Granger**, Directrice,  
Gestion des risques  
AMJ

### PRÉSIDENTE

**Nancy Irvine**, Présidente

**Fred Haladay**, Président et chef de l'exploitation  
Atlas Van Lines (Canada) Ltd.

**Leon Johnson**, Directeur des ventes corporatives, commerciales et internationales  
Matco Moving Solutions

**John Kelly**, Directeur national des ventes au détail  
Hansen's

**Colby Kiss**, Propriétaire et Directeur général  
Total Moving Winnipeg Ltd.

**Alison Nolan**, Directrice commerciale, Transport  
NFP Canada

**Josh Schwartz**, Directeur des ventes  
Meldrum the Mover Inc.

**Carmen Stang**, Président  
United Van Lines (Canada) Ltd.



## Nancy Irvine prolonge son entente jusqu'en 2030

Le conseil d'administration de l'ACD a le plaisir d'annoncer que sa présidente, Nancy Irvine, a accepté de prolonger son mandat jusqu'en septembre 2030, assurant ainsi la stabilité de la direction de l'association pour les prochaines années.

Depuis son entrée en fonction en octobre 2017, Nancy a guidé l'ACD dans une période de renouveau, en s'évertuant à simplifier les processus administratifs, à consolider les fondements de l'association et à assurer le succès des membres de l'association dans un marché en constante évolution.

## Tippet Richardson célèbre 98 ans d'excellence dans le secteur du déménagement

Le 7 décembre 2025, *Tippet Richardson* a célébré 98 ans d'excellence dans le secteur du déménagement, marquant ainsi près d'un siècle de service dispensé avec soin et professionnalisme auprès des familles et des entreprises canadiennes.

Fondée en 1927 à Toronto, l'entreprise, qui a débuté avec un seul camion et un entrepôt loué, est devenue l'une des marques de déménagement les plus réputées au Canada, offrant des services de déménagement locaux, longue distance, transfrontaliers, internationaux, de gestion de documents et des services de déménagement spécialisés.

Au fil des décennies, *Tippet Richardson* s'est forgée une réputation d'employeur plaçant l'humain au cœur de ses priorités, créant des opportunités pour les nouveaux arrivants au Canada après la guerre et soutenant son personnel face aux grandes mutations économiques et sociales. Qu'il s'agisse d'offrir emploi et stabilité aux immigrants déplacés arrivant à Toronto ou d'investir dans des carrières à long terme dans des domaines comme la gestion d'archives, le déménagement international et la manutention de produits spéciaux, l'entreprise a toujours mis l'accent sur le bien-être et l'épanouissement de ses équipes. Marquée par la Grande Dépression, l'immigration d'après-guerre, les divers bouleversements économiques et la COVID-19, l'histoire de *Tippet Richardson* est celle d'une entreprise innovante, résiliente et d'un engagement indéfectible envers ses clients et ses employés, des valeurs qui continuent d'assurer son succès.

Pour en savoir plus



## Joanne Pack and Tony Herritt annoncent leur retraite

Après plus de **30 ans** de services dévoués, **Joanne Pack** et **Tony Herritt** ont pris leur retraite d'AMJ St. John le **1er décembre dernier**.

Dans son message d'adieu, AMJ a tenu à souligner l'engagement exceptionnel de ce duo :

« Joanne et Tony ont été des piliers de notre organisation, faisant preuve d'intégrité, de compassion et d'un dévouement sans faille envers leur équipe et leur communauté. Durant leurs trois décennies chez AMJ, ils ont bâti une structure solide et fiable et créé un environnement de travail où chacun se sentait valorisé,

soutenu et inspiré. Leur leadership a marqué le réseau AMJ de manière indélébile et leur héritage continuera de nous inspirer pour des années à venir. »



Tony avec Nancy Irvine, août 2021.

En quittant, voici ce que Joanne avait à partager :

*« Ce qui est le plus difficile en quittant AMJ, c'est de quitter les personnes qui ont fait partie de cette organisation et de nos vies. C'est un sentiment doux-amer. Nous avons tellement de bons souvenirs qui resteront gravés à jamais. Nous tenons à remercier AMJ d'avoir fait partie de notre famille. »*

L'ACD tient également à féliciter Tony pour ses sept années de service en tant que directeur.

AMJ et l'ACD vous invitent à vous joindre à nous pour exprimer notre profonde gratitude à Joanne et Tony pour leur dévouement et leurs contributions exceptionnels au cours des 30 dernières années, et à leur souhaiter le meilleur pour cette nouvelle étape de leur vie.

**Avez-vous  
des nouvelles  
à partager ?**

**Alors, dites-le nous!**  
**admin@mover.net**



**Jetez un coup  
d'œil à ça !**





## EV & Charging Expo, les 8 et 9 avril à Toronto

Pour sa quatrième édition, le salon **EV & Charging Expo** réunit plus de 2 000 délégués inscrits représentant plus de 900 organisations afin d'accélérer la transition vers des transports zéro émission et l'électrification. Parmi les participants figurent des municipalités, des gestionnaires de flottes de services publics, des entreprises de livraison, des établissements d'enseignement, des exploitants de stationnements, des promoteurs immobiliers ainsi que différents autres acteurs du déploiement de flottes et de solutions de recharge.

L'expérience proposée par le salon comprend :

- Plus de 100 conférenciers répartis sur deux jours partageront leur expertise et des études de cas.
- Essais de fourgonnettes, voitures et camions électriques prêts à l'emploi.
- Le hall d'exposition présentera des véhicules, des équipements de recharge et une vaste gamme de produits et services d'électrification.

l'ACD s'est vu offrir une réduction exclusive de 100 \$ sur chaque Expo Pass. Lors de votre inscription, utilisez le code **MOVERS100** pour bénéficier de la réduction.

---

## **CNESST** Services de santé et réadaptation : les changements à connaître

Le 8 décembre 2025, le **Règlement sur les services de santé, l'équipement adapté et les autres frais** et le **Règlement sur la réadaptation** sont entrés en vigueur pour préciser l'accès aux soins de santé, à l'équipement adapté et aux mesures de réadaptation pour les travailleuses et travailleurs indemnisés.

- Le nouveau **Règlement sur les services de santé, l'équipement adapté et les autres frais** actualise les modalités de remboursement et offre une couverture plus étendue.
- Le **Règlement sur la réadaptation**, quant à lui, établit les règles applicables aux mesures de réadaptation offertes avant la guérison ou la stabilisation d'une lésion professionnelle. Il permet aussi d'accorder d'autres mesures de réadaptation, avant et après la stabilisation ou la guérison de la lésion, des mesures qui sont absentes de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*.

Pour en connaître davantage sur les mesures de réadaptation, l'équipement adapté et les services de santé offerts aux travailleuses et travailleurs ayant subi un accident du travail ou une maladie professionnelle, consultez :

- le [site Web de la CNESST](#) ;
- le [recueil des politiques en matière d'indemnisation et de réadaptation](#) ;
- la Gazette officielle du Québec ;
- [Règlement sur la réadaptation](#),
- [Règlement sur les services de santé, l'équipement adapté et les autres frais](#).

## Communiqué du ministère de la Sécurité publique - Téléphonie IP

La CNESST vous invite également à prendre connaissance de la communication ci-jointe transmise par le directeur du 9-1-1 et des télécommunications d'urgence du ministère de la Sécurité publique, afin de contribuer à la santé et à la sécurité dans les milieux de travail.

Ce message contient des recommandations essentielles concernant les limites de la téléphonie IP pour joindre le 9-1-1 et les bonnes pratiques à adopter en situation d'urgence.

Pour en savoir plus



### Le mentorat vous élève également

« Le mentorat ne se contente pas d'aider les autres ; il vous élève vous-même », affirme Susan Lamash, vice-présidente d'[Eager Beaver Moving & Storage](#).

« Il révèle votre capacité à guider avec clarté, patience et détermination. Chaque fois que vous acceptez d'accompagner un étudiant, vous acceptez de devenir un mentor plus performant. »

En septembre dernier, Susan a été invitée par la Chambre de commerce d'Edmonton à encadrer Jackson, un étudiant en commerce de l'Université Grant MacEwan, pour son projet de fin d'études. Cette expérience s'est révélée bien plus enrichissante qu'elle ne l'avait imaginée.

Bien que le projet ait débuté comme un exercice de marketing, ils ont rapidement constaté que le véritable atout de Jackson résidait dans son aptitude pour les

chiffres. Ils se sont donc concentrés sur l'analyse de données et de marché. La rigueur et l'intégrité de Jackson étaient remarquables : il a vérifié chaque détail, conçu ses propres outils et produit des analyses pertinentes sans recourir à des raccourcis ni à l'intelligence artificielle.

Malgré les obstacles, notamment un long trajet domicile-travail, l'absence d'un partenaire et quelques petits problèmes lors de sa présentation, il a fait preuve de ténacité et de professionnalisme, livrant finalement une excellente présentation en solo qui a rendu Susan immensément fière. Observer la progression de Jackson lui a rappelé l'importance du mentorat et l'a convaincue que celui-ci réussira où qu'il aille.

Susan a le conseil suivant à donner aux autres leaders : « *Restez ouverts aux opportunités inattendues et aux personnes désireuses d'apprendre. Car la croissance a la fâcheuse habitude de nous surprendre au moment où on s'y attend le moins, souvent grâce à ceux qui débutent leur propre parcours, et rappelez-vous que le mentor est aussi un élève.* »

(Seulement en anglais)

Pour en savoir plus



Jackson Rajotte, étudiant en commerce (deuxième à partir de la gauche) avec Susan Lamash, vice-présidente, Reilly McLaughlin, directeur des ventes et Haleigh Peter, coordinatrice des médias sociaux de Eager Beaver Moving & Storage, Edmonton.

---

## La valeur du mentorat pour les entrepreneurs

Un mentor d'affaires est un professionnel qui détient l'expérience nécessaire pour fournir un appui personnalisé, des conseils d'affaires judicieux et de l'encouragement afin d'aider les nouveaux entrepreneurs à développer leurs propres capacités et leur vision. La valeur d'un mentor réside dans le fait qu'il est «



vous aider-vous-même.

déjà passé par là », ce qui vous permet de tirer des leçons de ses erreurs et de ses succès.

Bien que des « réponses » puissent vous faciliter la tâche, elles n'incarnent pas le principal type d'appui fourni par le mentor. Ce dernier vous permettra d'apprendre à résoudre des problèmes et à prendre des décisions et vous en fournira l'occasion. Finalement, le mentor vous aidera à

Pour en savoir plus



Snowbirds Auto Connection is a family-owned provider of reliable, damage-free, door-to-door vehicle transport throughout Canada and the U.S., including coast-to-coast shipping, cross-border relocation, and secure vehicle storage.

[snowbirdsautoconnection.com](http://snowbirdsautoconnection.com)



## L'avenir de l'innovation technologique (où les humains dirigent et l'IA exécute)

« Les processus de déménagement sont encore très manuels », explique Mark Miyashita, cofondateur et directeur technique de *Supermove*, lauréat du prix de l'innovation 2025 de l'ACD. Dans cette présentation de 23 minutes et 54 secondes, Mark évoque les progrès déjà réalisés dans le secteur du déménagement et les possibilités offertes par l'intelligence artificielle (IA) pour améliorer et optimiser notre industrie.

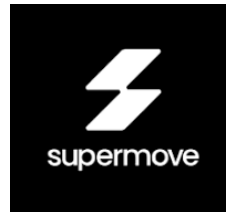
Mark affirme que les entreprises leaders seront celles qui maîtriseront l'IA et adopteront l'IA le plus rapidement. Il explique dans sa présentation qu'il existe trois

façons d'y parvenir :

1. Utilisez un système centralisé pour l'exécution des flux de travail.
2. Identifiez les problèmes à fort impact que l'IA peut contribuer à résoudre.
3. Donnez à votre équipe les moyens d'utiliser les outils d'IA pour gérer et optimiser son travail.

« L'objectif, c'est l'efficacité : il faut pouvoir gérer plus de déménagements tout en offrant une expérience client exceptionnelle », conclut-il.

[Consulter la présentation ici](#)



**Besoin d'aide ? Optez pour la qualité !**

**Contactez un membre de l'ACD :**

- [www.mover.net/find-a-mover](http://www.mover.net/find-a-mover)
- [www.mover.net/member-directory](http://www.mover.net/member-directory)
- [admin@mover.net](mailto:admin@mover.net)
- 866-860-0065

**ENSEMBLE, NOUS SOMMES MEILLEURS !**

## Liens vers nos réseaux sociaux

Avez-vous pensé d'aimer nos publications ?



Canadian Association of Movers | PO Box 26004 RPO Churchill | Mississauga, ON  
L5L 5W7 CA

[Se désabonner](#) | [Mettre à jour mon profil](#) | [Avis de données de Constant Contact](#)

### *Avis de non-responsabilité*

L'Association canadienne des déménageurs et/ou l'un de ses employés ou membres ne peuvent et n'accepteront aucune responsabilité légale quant à l'exactitude des informations et des détails fournis dans cette infolettre, informations ayant été obtenues ou transmises de bonne foi.

[www.mover.net](http://www.mover.net) | [cam\\_national@mover.net](mailto:cam_national@mover.net)



Try email marketing for free today!